



MINISTÉRIO DA ACÇÃO SOCIAL, FAMÍLIA E PROMOÇÃO DA MULHER  
PLANO ANUAL DE TRABALHO 2018 (PAT 2018)



RESULTADOS ESPERADOS Incluindo indicadores e metas anuais	ACTIVIDADES PLANEADAS	Orçamento				Execução Orçamental 20		
		Descrição	Valor US\$	Fundo	Gestão de Fundo	TR1	TR2	TR3
<b>1. Acelerada a igualdade de género e o empoderamento da mulher na perspectiva dos direitos humanos aos níveis nacional, sectorial e local para o desenvolvimento sustentável.</b>  <b>Base de Referência:</b> Política Nacional para a Igualdade e Equidade de Género (PNIEG), Plano de Acção da PNIEG, Planos Provinciais de Desenvolvimento (PPDs), Planos Municipais de Desenvolvimento (PMDs).  <b>Indicadores:</b> ✓ Pontos focais de Governo Provincial e de Administração Municipal capacitados sobre as questões de género e respectivos instrumentos de análise e de integração dos componentes de género nos Planos Provinciais e Sectoriais; ✓ Desenvolvido um Plano de Acção para a Implementação da Igualdade de Género (IG) em uma Província e em um Município. ✓ Desenvolvido um Guia ou Modelo de Plano de Acção para Implementação da Igualdade de	<b>a.</b> Apresentação do projecto a um Governo Provincial e uma Administração Municipal seleccionados	Salas de reuniões e de formação equipadas, catering para formações, acções de sensibilização e sessões de trabalho de equipa, salário consultoria, materiais	\$2000	PNUD	PNUD			
	<b>c.</b> Desenho do diagnóstico e dos instrumentos de recolha de informação	<b>d.</b> Desenvolvimento do diagnóstico			PNUD	PNUD		
<b>e.</b> Apresentação dos resultados e recomendações				PNUD	PNUD			

<p>Género para replicar em outras províncias e outros municípios.</p> <p><b>Metas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Até Abril, o projecto foi apresentado ao governo provincial e municipal selecionado e a parceria aprovada.</li> <li>✓ Até Abril, equipa de trabalho identificada e consultor/formador selecionado</li> <li>✓ Até Agosto, diagnóstico desenvolvido e finalizado</li> <li>✓ Até Outubro, Plano de Acção elaborado e apresentado</li> </ul>																	
<p><b>2. Promoção da capacitação e advocacia institucional e pública sobre a organização sensível ao género (OSG), bem como os parâmetros legais necessários para a efectivação desse resultado.</b></p> <p><b>Base de Referência:</b> Orçamento Geral do Estado, MASFAMU, INE, MINFIN, Grupo de Mulheres Parlamentares, Min da Economia e Planeamento, Min. da Administração do Território e Reforma do Estado, Organizações da Sociedade Civil.</p> <p><b>Indicadores:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Criada uma Plataforma Interinstitucional para Advocacia e Progresso da Organização Sensível ao Género (POSG).</li> <li>✓ <i>Advocacia na elaboração do OGE 2019</i></li> </ul> <p><b>Metas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Até Maio, o grupo alvo identificado, sensibilizado e capacitado sobre OGE</li> <li>✓ Até Maio, membros da equipa que fará parte da Plataforma Interinstitucional identificados;</li> <li>✓ Até Agosto, a Plataforma Interinstitucional capacitada para advogar compromissos do</li> </ul>		<p><b>f.</b> <i>Elaboração e apresentação do Plano de Acção de Igualdade de Género</i></p>				\$5000		PNUD		PNUD							
		<p><b>g.</b> <i>Participação em plataformas regionais e internacionais</i></p>				\$5000		PNUD		PNUD							
		<p><b>h.</b> <i>Ações de sensibilização sobre a importância dos diferentes parceiros nas fases de implementação para a efectivação de OGE (Grupo Alvo: MASFAMU, INE, MINFIN, GMP (e Grupos de trabalho Especializado), Min da Economia e Planeamento, MATRE, OSC, Universidades)</i></p>		<p>Sala de formação equipada, formador, materiais, catering, consultoria, viagens</p>		\$5000		PNUD		PNUD							
		<p><b>i.</b> <i>Criação da Plataforma Interinstitucional para Advocacia e Progresso da Organização Sensível ao género</i></p>				\$0		PNUD		PNUD							
		<p><b>j.</b> <i>Formação sobre o processo e ferramentas de planeamento &amp; de análise do OGE</i></p>				\$10000		PNUD		PNUD							
		<p><b>k.</b> <i>Elaboração de uma estratégia de intervenção para 2019/2ª fase</i></p>				\$0		PNUD		PNUD							
		<p><b>Subtotal Actividade 1</b></p>				\$25000		PNUD		PNUD							

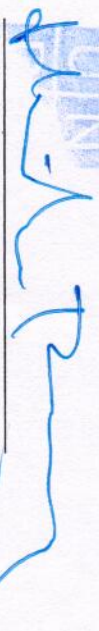
governo sobre igualdade de género e influenciar a elaboração do OGE 2019		<b>Subtotal Actividade 2</b>	\$15000	PNUD	PNUD			
<b>3. Aceleração do desenvolvimento da capacidade estatística nacional para monitoria e reporte sobre Objectivo de Desenvolvimento Sustentável 5 (ODS 5)</b>	<b>1.</b> Reunião com INE, discussão sobre proposta de definição do Sistema Nacional de Indicadores de Género (SNIG)	Salas de reuniões e de formação equipadas, catering para formações, acções de sensibilização e sessões de trabalho de equipa, salário consultoria, materiais	\$0	PNUD	PNUD			
<b>Base de Referência:</b> Agenda 2030 e ODS 5 1º Relatório Analítico de Género em Angola Indicadores do ODS 5 com informação disponível								
<b>Indicadores:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Memorando de trabalho DNDMIG e INE</li> <li>✓ Definição de um Sistema Nacional de Indicadores de Género (SNIG)</li> </ul>		\$10000	PNUD	PNUD			
<b>Metas:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Até Abril, a proposta sobre a definição do Sistema Nacional de Indicadores de Género está desenvolvida em parceria com INE e DNDMIEG.</li> <li>✓ Até Setembro, o Sistema Nacional de Indicadores de Género consolidado</li> </ul>		\$10000	PNUD	PNUD			
Custos fixos, monitoramento, avaliação PNUD		<b>Subtotal Actividade 3</b>	\$20000					
		<b>Total</b>	USD24,957.26					\$84,957.26

Aprovado: MASFAMU



**SÓNIA M.C. DOUTEL PINTO VAZ**  
Directora Nacional dos Direitos da Mulher  
Igualdade e Equidade de Género

Aprovado: PNUD Angola



**HENRIK FREDBERG LARSEN**  
Director Nacional do PNUD