

Pays: HAITI
Plan de travail annuel : 2011

Titre du projet :	Programme Conjoint MDG-F (1977) pour la prévention des conflits et de cohésion sociale au travers de la participation des communautés locales et le renforcement des capacités institutionnelles
Effets ISF	<i>Strengthen the capacity of state institutions to deliver basic rule of law and administrative functions across the country in a manner that is accountable to citizens, respects human rights and gender equality, and takes account of the needs of the most vulnerable</i>
Effets CPAP	Augmentation de la cohésion sociale et réduction de la violence à niveau communautaire
Résultats CPAP	Stratégies pour la réduction de la violence communautaire formulées et mise en œuvre sur la base d'analyses et par l'appui de la consolidation structurée de l'information et de méthodes de plaidoyer et d'information
Partenaire de mise en œuvre	PNUD / OIM / UNFPA/ UNESCO avec la collaboration de la MINUSTAH et CVR
Parties Responsables	Rectorat UEH / URAMEL / INTERPEACE / autorités locales / organisations de base

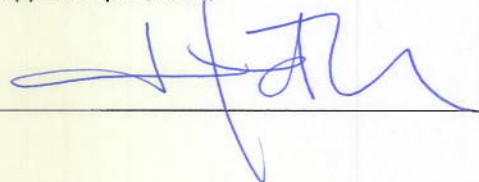
Brève description :

Le programme conjoint (MDG-F 1977) est un programme inter-agence qui inclut OIM, UNFPA, ONU FEMMES, UNESCO et le PNUD. Deux résultats sont attendus :

- La mise en place d'un Observatoire National de la Violence et de la Criminalité au sein de l'Université d'Etat d'Haiti : celui-ci est un institut indépendant qui a pour objectif de collecter et analyser les données existantes sur les phénomènes de la violence et de la criminalité, de produire un diagnostic national sur la violence en Haiti, de suivre les tendances de la violence et de la criminalité en Haiti et de produire des recommandations aux politiques publiques. L'Observatoire est également responsable d'animer une plateforme d'échange entre les acteurs travaillant dans la collecte de données sur la violence et la criminalité et dans la réduction et prévention de la violence en Haïti.
- Le renforcement des structures locales et communautaires a Ouanaminthe, Port-de-Paix, Gonaïves, Saint-Marc et les Cayes ainsi que dans les camps vulnérables de Port-au-Prince. Au travers du renforcement de la coordination entre acteurs clés de la prévention, de la préparation de plans de réduction de la violence, et du renforcement de la prise en charge des personnes victimes de violence, les agences partenaires veulent renforcer les structures locales pour répondre aux phénomènes de violence. La création d'opportunités socioéconomiques dans les régions et a Port-au-Prince fait également partie de la stratégie d'intervention intégrale du programme.

Période couverte par le Programme: 2009-2011 Résultats clé (Plan Stratégique): <i>Strengthening accountable and responsive governing institutions.</i> Atlas Award ID: 00047220 Date de début: 19 Décembre 2009 Date de fin: 18 Décembre 2012 (demande d'extension en cours) Date du PAC: 19 janvier 2011 Arrangements de gestion: DIM	Budget pour l'année 2011 : 1,713,261.11 Dont 7% frais de gestion : 112,082.50 Total ressources requises : 1,713,261.11 Total ressources allouées (2009-2011): 3,054,850 • TRAC : n/a • Autres: o MDG-F (tranche 1) : 1,404,623 o MDG-F (tranche 2) : 308,638.11 Budget à mobiliser: n/a Contributions en nature : lampes solaires
--	--

Approuvé par (PNUD):




Date 4/02/2011



PLAN DE TRAVAIL ANNUEL

Programme Conjoint MDG-F (1977) pour la prévention des conflits et de cohésion sociale au travers de la participation des communautés locales et le renforcement des capacités institutionnelles

RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIVITÉS PRÉVUES	ÉCHÉANCIER				RESPO NSABI LITÉ	BUDGET PRÉVISIONNEL		
		T1	T2	T3	T4		Origine des fonds	Rubrique Budgétaire	Montant
JP output: 1 Des opportunités socioéconomiques pour des jeunes à risque et plans de réduction de la violence sont créées									
Output 1.1: les structures de gouvernance locales, incluant des représentants des communautés et des autorités locales sont établies et/ou renforcées et des plans de prévention participatifs sont élaborés	1.1.1 identifier et évaluer les réseaux sociaux existants et les capacités pour la prévention/réduction de la violence au niveau communautaire et diffusion du diagnostic	X	X			PNUD		72100 (microgrant-ONG)	50,000
	1.1.2. appuyer le renforcement des plateformes/mécanismes de coordination entre, les autorités locales, la société civile, la police, les courts locales de justice, entre autre, pour construire un consensus sur les priorités de réduction de la violence		X	X		PNUD		72100 (microgrant-ONG)	50,000
	1.1.3.a sur la base d'une méthodologie commune, appuyer l'analyse des parties prenantes sur les sources et manifestations de la violence, incluant la désagrégation par le genre et l'âge, et mettre en place des études complémentaires	X	X	X		PNUD		72100 (lettre accord UEH) 72100 (lettre accord ONG)	50,000 50,000
	1.1.3b sur la base d'une enquête de perception dans les camps vulnérables de port-au-prince, développer des plans locaux de réduction de la violence avec les parties prenantes (leaders communautaires /camp manager/PNH/Commissions de femmes/autorites locales) et améliorer la collecte de données sur le terrain	X	X	X	X	PNUD		72100 (contrat CIPC 1) 72100 (contrat institution pour enquête dans les camps) 71300: facilitateur des plans de reduction de la violence 73100: location / seminaire	13,000 15,000 30,000 25,000
	1.1.4. assister le développement et l'actualisation régulière des plans de prévention de la violence sur la base d'une analyse continue dans les 5 villes cibles et a port au prince		X	X	X	PNUD		72100 (lettre accord UEH)	72,000
	1.2.3 placement au sein d'entreprises du secteur prive de jeunes particulièrement vulnérables à la violence et formes dans les 5 zones cibles et Port au Prince	X	X	X	X	PNUD		72100 (MoU avec les entreprises privees) 73100 (location/collation pour organisation rencontres) 71600: mission terrain / DSA	180,000 10,000 10,000
	Sous Total 1								555,000

PLAN DE TRAVAIL ANNUEL

Programme Conjoint MDG-F (1977) pour la prévention des conflits et de cohésion sociale au travers de la participation des communautés locales et le renforcement des capacités institutionnelles

RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIVITÉS PRÉVUES	ÉCHÉANCIER				RESPO NSABI LITE	BUDGET PRÉVISIONNEL		
		T1	T2	T3	T4		Origine des fonds	Rubrique Budgétaire	Montant
<p>JP output: 2 L'accès aux services de base pour les femmes et les filles victimes de violence sexuelle est amélioré et les communautés sont mobilisées contre la violence</p> <p>Output 2.1 des initiatives incluant des campagnes de sensibilisation, l'organisation d'événements pour les jeunes, et des études sur les sources de la violence communautaire pour réduire la violence réelle et perçue et améliorer l'accès des communautés aux services sont mises en œuvre</p>	2.1.1 a : appuyer la mise en œuvre de campagnes de sensibilisation sur la violence dans les communautés	X	X	X	X	PNUD		72100: contrat / lettre accord (petits projets): 5,000 par zone 72100: accord - Nan Palan 1,100 72100: accord - Demelus 11,500 72100: accord - Nan Couyouutte 13,700, 74600: avances DEX (USD 25,000 5,000 for each zone) 72200: achat materiel 5,000	23,562.49
	2.1.1 b: sur la base de l'enquete de l'Observatoire et de la preparation de plans de reduction de la violence, appuyer des projets d'action communautaire au sein des camps identifiés de Port au Prince	X	X	X	X	PNUD		72100: contrat / lettre accord (formation/sensibilisation) 72100: projet d'activites socioculturels 80,000 71500: animateurs communautaires VNU-N 15,000	105,000
	2.1.2. créer des espaces de dialogue et de génération de confiance entre les communautés, la police et la justice	X	X	X	X	PNUD		72100 (microgrant-ONG)	70,000
Sous Total 2									349,862.49



PLAN DE TRAVAIL ANNUEL

Programme Conjoint MDG-F (1977) pour la prévention des conflits et de cohésion sociale au travers de la participation des communautés locales et le renforcement des capacités institutionnelles

RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIVITÉS PRÉVUES	ÉCHÉANCIER				RESPO NSABILITÉ	Origine des fonds	BUDGET PRÉVISIONNEL	
		T1	T2	T3	T4			Rubrique Budgétaire	Montant
JP output: 3 La capacité nationale du gouvernement à trouver et apporter des réponses qui adressent les causes et les dynamiques de crise et de violence est améliorée									
Output 3.1: des analyses multidimensionnelles empiriques et qui identifient les aspects liés au genre sont développées	3.1.1 en partenariat avec l'Observatoire National de la Violence, préparer le mapping des initiatives et institutions impliquées dans la collecte de données et l'analyse des problèmes spécifiques liés à la violence et aux crises	X	X					72100 (microgrant URAMEL)	20,000
	3.1.2 renforcer l'Observatoire National de la Violence pour appuyer les communautés des 5 zones cible et les camps vulnérables de PAP dans leur analyse des causes et conséquences de la violence, et, sur cette base, produire un diagnostic	X	X	X	X			72100 (lettre accord observatoire - 2011) 72100 lettre accord observatoire 2010)	71,000 56,000
	3.1.6. appuyer l'établissement d'un réseau de partage d'information et d'analyses d'institutions clés, incluant les associations de femmes	X	X	X	X			71300 (consultant national)	20,000
	3.1.7 soutenir le développement et la présentation d'analyses de court et moyen termes sur les sources et les dynamiques de crises et de violence, et diffuser cette information aux audiences cibles (ex.: gouvernement national, media, partis politiques,...)			X	X			72100 (lettre accord UEH) 72100 (lettre accord UEH - 2010) 71300 (consultant national prestigieux pour la production d'une analyse) 71200 (consultant international pour la production d'une analyse)	54,284 28,000 10,000 10,000
	3.2.1 renforcer les capacités au sein du Ministère de la Planification et de la Coopération Externe et d'autres ministères sectoriels, et en consultation avec le Cabinet du Premier Ministre, pour formuler des options de réponses pertinente pour la prévention de crises et de la violence							73100 71200 (consultant international pour la formation en programmation sensible au conflit) 72200 (fourniture / impression) 71600: DSA	20,000 20,000 5,000 5,000
	3.2.2 renforcer les mécanismes de coordination et de communication entre les ministères ainsi qu'entre Port-au-Prince et les provinces afin de renforcer des réponses intégrées dans les 5 zones cibles							73100: SEMINAIRE 71600: DSA 72200: équipement	10,000 7,000 3,000
	Sous Total 3								339,284

Unité Gouvernance

Plan de travail du Programme Conjoint MDG-F (1977), année 2011

Award ID n° 00047220 Project ID n° 00075749

PLAN DE TRAVAIL ANNUEL

Programme Conjoint MDG-F (1977) pour la prévention des conflits et de cohésion sociale au travers de la participation des communautés locales et le renforcement des capacités institutionnelles

RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIVITÉS PRÉVUES	ÉCHÉANCIER				RESPO NSABIL ITÉ	Origine des fonds	BUDGET PRÉVISIONNEL	
		T1	T2	T3	T4			Rubrique Budgétaire	Montant
Output 4.1: le programme conjoint est géré et suivi de façon efficace	4.1. recruter le coordonateur de programme international	X	X	X	X			77300 (coord. International)	250,000
	4.2. recruter un spécialiste en suivi et évaluation et appuyer l'organisation des missions de suivi et de l'évaluation finale	X	X	X	X			71400 (officier suivi et eval) 71300: consultant strategie communication 71600: DSA/missions de suivi 71300: évaluation d'activité 71600: mission suivi/éval externes	36,000 10,000 6,000 17,723 30,000
	4.3. couts opérationnels du programme							71400 (chauffeur) 73100: loyer 72200 équipement/fourniture)	10,000 15,000 2,500
Sous Total 4									377,223

I. ARRANGEMENTS ORGANISATIONNELS

ROLES ET RESPONSABILITES DANS LE CADRE DU PROJET

National Steering Committee :

Composé d'un représentant du Gouvernement, un représentant de l'Espagne, et le Coordonateur Résident : le NSC approuve les grandes lignes stratégiques du programme conjoint.

Comité de Gestion du Programme Conjoint

Le Comité de projet représente le groupe responsable des décisions relatives à l'orientation d'un projet en général : il est composé des représentants des agences partenaires, d'un représentant des Affaires Civiles et un représentant de la section de Réduction de la Violence Communautaire de la MINUSTAH ainsi que des partenaires de mise en œuvre.

Programme Manager

Le/la Chef de projet est responsable de la gestion du projet au quotidien et à plein temps. Sa responsabilité principale est la production des résultats escomptés par le projet et décrits dans le document de projet, selon les normes de qualité requises, et en prenant en compte les spécificités et contraintes de temps et de coûts imparties.

De plus, le Programme Manager est en charge de la bonne coordination des autres activités des agences partenaires.

Le/la Programme Manager travaille sous l'autorité du comité de projet et selon les normes établies par ce comité.

Le/la Programme Manager assurera les fonctions suivantes :

- Planification : élaborer les plans de travail annuel du projet, conformément aux activités prévues dans le cadre de résultats et de ressources du document de projet et en étroite collaboration avec le PNUD et les agences partenaires.
- Gestion du projet : Assurer la mise en œuvre efficace des activités, en respectant les normes de qualité imparties.
- Gestion financière : Assurer le suivi des aspects financiers et budgétaires du projet

Assurance du projet

La fonction d'Assurance du projet relève de la responsabilité de chaque membre du Comité de projet, mais peut être déléguée.

La fonction d'Assurance du projet soutient le Comité de projet en exécutant des fonctions objectives et indépendantes de contrôle et de suivi. Pendant le processus de mise en œuvre d'un projet, cette fonction assure la gestion et la réalisation des étapes importantes appropriées¹. Dans le cas de ce projet, l'assurance du projet sera prise en charge par un(e) chargé(e) de programme du PNUD.

Support du projet

Le rôle de support au projet fournit au/à la Chef de projet un appui d'administration et de gestion, tel que requis par les besoins du projet ou du Chef de projet.

Un(e) assistant(e) pourra être recruté(e) pour assumer cette fonction.

II. CADRE GENERAL DE SUIVI ET EVALUATION DES ACTIVITES MISES EN ŒUVRE PAR LE PNUD

1. Modalités de suivi pour les activités mises en œuvre par le PNUD :

En accord avec les règles et procédures du Guide de l'utilisateur du PNUD, le projet devra être suivi selon les modalités suivantes:

a. Rapports obligatoires soumis par le/la Chef de projet

- i. Un rapport trimestriel élaboré sur la base d'une revue trimestrielle permettra d'enregistrer les progrès du projet en vue de la réalisation des résultats attendus. Cette revue s'effectuera selon les critères et les méthodes de qualité prévus dans le format de Gestion de la Qualité ci-dessous.

¹ Il est nécessaire de séparer les fonctions d'appui au projet et d'Assurance du projet, afin de maintenir l'indépendance du contrôle qualité élaborée par l'Assurance du projet.

- ii. Un rapport de revue annuelle devra être élaboré par le/la Chef de projet et partagé avec le Comité de projet et les Comité des Résultats. Le rapport annuel devra être préparé sur la base des différents rapports trimestriels combinés et analyser la contribution annuelle du projet aux résultats attendus.
- b. Outils de suivi à disposition du/de la Chef de projet
- i. Un Journal des Problèmes devra être élaboré et mis à jour par le/la Chef de projet afin de faciliter le suivi et la résolution des problèmes éventuels, ou de toute action de contrôle du changement.
 - ii. Sur la base de l'analyse de risque initiale un journal des risques devra être élaboré et mis à jour régulièrement suite à la revue de l'environnement externe dont certains changements pourraient affecter la mise en œuvre du projet.
 - iii. Un Journal des enseignements tirés devra aussi être élaboré et mis à jour régulièrement en vue d'assurer un apprentissage continu et d'encourager les adaptations nécessaires au sein du projet, et afin de faciliter l'élaboration du rapport des Enseignements tirés en fin de projet.
- c. - Suivi effectué par l'Assurance du projet
- i. Les journaux des risques et problèmes devront être mis à jours dans Atlas par l'Assurance du projet sur une base trimestrielle
 - ii. Les informations contenues dans le rapport trimestriel soumis par le Programme Manager devront être saisies dans Atlas à la fin de chaque trimestre
 - iii. Sur la base des informations saisies dans Atlas, un rapport trimestriel sera présenté au Comité du projet par l'Assurance du projet.
 - iv. Le Plan de suivi devra être mis à jour régulièrement dans Atlas afin d'enregistrer les actions de suivi majeures.
- d. Suivi effectué par le Comité de Gestion
- i. Revue Annuelle : sur la base du rapport annuel mentionné ci-dessus, une revue annuelle doit avoir lieu. Elle doit être menée par le Comité de Projet et les principales parties prenantes du projet doivent y participer. Elle s'attache à évaluer les progrès du projet et sa contribution aux produits prévus, tout en assurant que cet avancement permet au projet de rester dans les résultats plus généraux de développement du CPAP. Cette revue doit être organisée par le/la Chef de projet pendant le 4ème trimestre de l'année, ou juste après, afin de mesurer la performance du projet et discuter du Plan de Travail Annuel pour l'année suivante. Dans la dernière année du projet, cette revue devra constituer une évaluation finale.
 - ii. Le Comité de projet peut aussi être sollicité pour tout dépassement du seuil de tolérance par rapport au plan du projet (budget, activités, produits, autres), aggravation d'un risques ou émergence d'un problème majeur.

2. Matrice de suivi et d'évaluation du programme conjoint

Résultats Attendus & (Outputs)	Indicateurs	Ligne de base (actualisée après le 12 janvier 2010)	Cible Prévue pour l'ensemble du PC	Moyens de vérification	Méthode de collecte (avec les date et fréquence indicatives)	Responsabilités	Risques & assumptions
<p>OUTCOME 1: les capacités et mécanismes locaux pour prévenir et réduire la violence sont renforcés</p> <p>OUTPUT CONJOINT 1: Des opportunités socioéconomiques pour des jeunes à risque et plans de réduction de la violence sont créés</p>	<p>Indicateurs</p> <p>Output 1.1:</p> <p>a. nombre de communautés dans lesquelles des enquêtes et autres moyens de collecte d'information sur les sources et formes de la violence ont été réalisées</p>	<p>Les activités de prévention/réduction de la violence restent ponctuelles et ne sont souvent pas coordonnées au niveau local et implique peu les communautés dans la conception de celles-ci.</p>	<p>a/b/c Des plans de réduction de la violence sont produits et validés conjointement avec les structures locales dans 5 régions cibles et dans au moins 3 camps de Port au Prince et servent de cadre de référence pour les activités de développement/prévention de la violence</p>	<p>a. Compte-rendu/ documents d'analyse/feuille de présence</p> <p>b. Minutes/ documents valides par les structures locales</p> <p>c. les plans validés peuvent être consultés aux niveaux central/ local / et au sein de l'Unité d'Exécution du PC</p>	<p>a. focus group multi-sectoriels</p> <p>a. enquêtes de perception au sein des communautés</p> <p>a. études/analyses complémentaires produites</p> <p>b. envoi et archivage des copies desdits documents</p> <p>c. copie des plans de prévention de la violence</p>	<p>a/b/PNUD</p>	<p>R1 : retard dans la mise en œuvre des activités lors de la période électorale</p> <p>H1 : en intensifiant nos activités en dehors des moments forts du calendrier électoral, le programme rétablit le rythme d'exécution des activités</p> <p>R2 : faible participation des gens dans les rassemblements de sensibilisation à cause de l'épidémie de cholera</p> <p>H2 : en organisant des événements de proximité (école, quartiers), le nombre de participants augmente</p> <p>R3 : Difficulté dans la coordination du programme conjoint avec 5 agences dans cinq villes différentes.</p> <p>H3 : au travers de la mise en place de fiches conjointes d'activités mensuelles avec des points focaux par zone cibles, le programme renforce sa coordination</p> <p>R4 : Les différents tourments liés à l'élection, le choléra et la tempe de l'année 2010 risquent de perturber le</p>
<p>Output 1.1: les structures de gouvernance locales, incluant des représentants des communautés et des autorités locales sont établies et/ou renforcées et des plans de prévention participatifs sont élaborés</p>	<p>b. nombre de décisions/documents validés conjointement par les structures locales pour un consensus sur les priorités de réduction de la violence</p> <p>c. nombre de plans de réduction de la violence produits</p>	<p>La violence reste préoccupante dans les régions cibles pour les raisons structurelles suivantes : les fortes inégalités sociales, la violence culturelle (en particulier en ce qui concerne la violence basée sur le genre) et le faible état de droit restent des problèmes majeurs à aborder pour prévenir la violence de façon durable</p>					

<p>Output 1.2: des groupes à risque cibles bénéficieront d'opportunités socio-économiques au travers de programmes à haute intensité de main-d'œuvre et de formation dans les secteurs productifs porteurs</p>	<p>a. nombre de travailleurs par jour (désagréés par sexe) qui reçoivent des indemnités</p>	<p>Moins d'un cinquième des jeunes de 15 à 24 ans révolus soit 14% exercent effectivement un emploi rémunéré</p> <p>Le taux de chômage est de 53,3% de la population économiquement active chez les jeunes (source UNFPA -2010)</p>	<p>a. 7000 personnes (dont au moins 30% de femmes) sont employées pendant au moins deux semaines</p> <p>d. une trentaine de projets de réhabilitation sont menés à bien dans les communautés cibles</p>	<p>a. feuilles de présence et de paie</p> <p>b. visites de supervision et de suivi sur le terrain</p> <p>c. feuilles d'enregistrement et d'évaluation des jeunes dans les écoles/stages de formation</p>	<p>a. Tables consolidées des projets et bénéficiaires des projets à haute intensité de main-d'œuvre dans les 5 communautés cibles sont disponibles</p> <p>b. rapports de visite avec photos</p> <p>c. copies de ces feuilles d'enregistrement et d'évaluation des jeunes sont disponibles à l'Unité d'Exécution</p> <p>d. les originaux des accords signés sont disponibles au PNUD</p>	<p>OIM sur les activités HIMO et la formation professionnelle</p> <p>PNUD sur les activités liées au placement des jeunes dans les entreprises privées</p>	<p>calendrier du programme conjoint et nous empêcher d'atteindre certains résultats avant la fin du projet.</p> <p>H4 : en demandant une extension d'une année supplémentaire d'exécution, le PC pourra mettre en œuvre l'ensemble des activités du cadre de résultats prévus.</p> <p>R5 : réticence du secteur privé à employer les jeunes vulnérables et peu expérimentés</p> <p>H5 : en mettant des mécanismes de subvention et/ou de stage, les entreprises seront plus coopérantes</p>
<p>b. amélioration de la qualité de l'environnement des communautés vulnérables au travers de la réhabilitation d'infrastructures locales</p> <p>c. nombre de jeunes (désagréés par</p>							

Unité Gouvernance

Plan de travail du Programme Conjoint MDG-F (1977), année 2011

Award ID n° 00047220 Project ID n° 00075749



<p>sexe) formés dans les secteurs clés pour le marché de l'emploi</p>					
<p>d. nombre de partenariats définis avec les entreprises du secteur privé pour le placement de jeunes</p>		<p>d. des accords sont signés entre entreprises privées et le PNUD</p>	<p>e. visites de suivi dans les entreprises (pour vérifier la mise au travail effective du jeune placé)</p>		
<p>e. nombre de jeunes vulnérables (désagrégés par sexe) places dans des entreprises privées après avoir été formés</p>		<p>e. compte-rendus des visites de suivi dans les entreprises (archivage au sein de l'Unité d'Exécution)</p>			



<p>OUTPUT CONJOINT 2: L'accès aux services de base pour les femmes et les filles victimes de violence sexuelle est amélioré et les communautés sont mobilisées contre la violence</p>	<p>Indicateurs Output 2.1 : a. Nombre de jeunes sensibilisés par des activités de réduction de la violence b. Nombre de jeunes et d'associations de jeunes mobilisés pour leur communauté c. nombre de dialogues communautaires multisectoriels organisés au sein des quartiers cibles</p>	<p>Les focus groups et le mapping orchestre par ONU FEMMES nous fournissent les éléments suivants concernant l'état de la violence dans les 5 zones cibles. Ces informations restent néanmoins relatives et incomplètes car l'enquête de perception n'a pas pu encore avoir lieu :</p> <p>Ouanaminthe, une perception d'augmentation de la violence a été recensée mais non vérifiée</p> <p>De la même façon, les conclusions du focus group organise à Port-de-Paix et les Cayes montrent une perception d'augmentation des phénomènes de violence et de criminalité. Des critiques concernant des</p>	<p>20% de réduction de la perception de la violence et de l'insécurité par la population des communautés en deux ans</p>	<p>a. Rappports et publications sur les activités appuyées dans les communautés</p> <p>Minutes des consultations entre les communautés et les institutions locales</p> <p>Données collectées et analysées par l'Observatoire National de la Violence et de la Criminalité</p>	<p>UNDP UNESCO</p> <p>UNFPA</p>	
--	--	---	--	---	-------------------------------------	--

Unité Gouvernance

Plan de travail du Programme Conjoint MDG-F (1977), année 2011

Award ID n° 00047220 Project ID n° 00075749



	<p>phénomènes de corruption qui entament la confiance entre les communautés et les autorités locales</p> <p>Les capacités des acteurs de la police et de la justice comme garants de la sécurité et du droit en Haïti sont remises en question de façon régulière</p>					
<p>Output 2.2: initiatives incluant la provision d'appui médical et psychologique aux survivants de violence sexuelle et renforcement des capacités des organisations de femmes ainsi que des activités de sensibilisation sur la violence de genre mises en œuvre</p>	<p>a. Nombre de personnel médical formé sur la prise en charge médicale des victimes de violence basée sur le genre</p> <p>b. nombre de formations pour les organisations de femmes qui</p>	<p>Mapping des besoins des organisations de femmes :</p> <p>OUANAMINTHE : Organisations de femmes actives et formées en GBV</p> <p>service de prise en charge disponible et sensibilisations continues mais sans obtenir une baisse de la violence faite aux femmes (perception que le GBV est en</p>	<p>Renforcement des capacités des organisations de base dans la prévention de la violence faite aux femmes et dans la prise en charge multidisciplinaire de femmes et filles victimes de violence de genre dans les 5 villes cible</p>	<p>a. fiches de présence et questionnaires d'évaluation post-formation du personnel médical</p> <p>b. fiches de présence et questionnaires d'évaluation post-formation du personnel médical</p> <p>c. visites de supervision dans les</p>	<p>a.rapports d'activités sur les formations soumis a l'Unité d'Exécution du PC</p> <p>b.rapports d'activités sur les formations soumis a l'Unité d'Exécution du PC</p>	<p>UNFPA pour les activités liées a la prise en charge médicale</p> <p>ONU FEMMES pour les activités liées a la prévention et a la prise en charge multidisciplinaire</p>

Unité Gouvernance

Plan de travail du Programme Conjoint MDG-F (1977), année 2011

Award ID n° 00047220 Project ID n° 00075749



<p>fournissent les services multidisciplinaires pour les femmes et filles victimes de violence</p>	<p>augmentation dans la région) Besoin de renforcer les capacités de la justice et de la police et de continuer l'encadrement des organisations de femmes</p>	<p>centres</p>	<p>c. rapports de terrain évaluant la qualité des services fournis par les centres d'écoute</p>	
<p>c. nombre de centres d'écoute actifs</p>	<p>PORT DE PAIX : Peu d'organisations de femmes dans la zone</p>	<p>d. les organisations remplissent et archivent des fiches par cas de violence basée sur le genre</p>	<p>d. Rapports soumis par les organisations de femmes sur les cas répertoriés de femmes/filles victimes (vérification des fiches lors des visites de terrain)</p>	
<p>d. Nombre de femmes/filles victimes de violence basées sur le genre qui bénéficient de la prise en charge multidisciplinaire dans les régions cibles</p>	<p>Fourniture de services faible en formation pour les médecins, policiers, avocats et organisations qui font de l'accompagnement de femmes victimes</p>	<p>e. rapports semestriels préparés par chaque partenaire sur les activités de prévention</p>	<p>e. une copie des rapports des partenaires est envoyée pour archiver à l'Unité d'exécution du PC</p>	
	<p>GONAIVES : mouvement féministe assez fort, travail en réseau intéressant et fourniture de services de très bonne qualité aux femmes victimes de violence</p>			

Unité Gouvernance

Plan de travail du Programme Conjoint MDG-F (1977), année 2011

Award ID n° 00047220 Project ID n° 00075749



	<p>e. nombre de rencontres communautaires et spots de télévision et radios qui transmettent des messages sur la prévention de la violence basée sur le genre</p>	<p>SAINT MARC : 4 organisations de femmes actives mais sans coordination particulière entre elles</p> <p>LES CAVES : mouvement féministe assez faible avec seulement deux organisations de femmes travaillant dans l'aide aux femmes victimes de violence</p>		<p>Les thèmes de la prévention de la violence sont traités de façon régulière et appropriée par les medias</p>	<p>Rapports et publications sur les activités mises en œuvre au sein des communautés concernant les jeunes et les femmes</p> <p>Minutes des consultations avec les femmes et les jeunes des communautés</p>	<p>Préparation de questionnaires</p> <p>Enquêtes périodiques des bénéficiaires</p>	<p>UNESCO</p>
<p>Output 2.3: sensibilisation et éducation pour prévenir la violence, incluant la violence faite aux femmes, et promotion de la cohésion sociale renforcée au travers d'émissions de radio nationales et communautaires</p>	<p>Nombre de jeunes hommes et de femmes sensibilisés sur la paix et la prévention de la violence</p>						



<p>OUTCOME 2: les capacités et systèmes nationaux pour comprendre les causes et dynamiques des crises et de la violence et pour articuler des réponses pertinentes sont renforcées</p>	<p>a.Nombre de diagnostics locaux sur la violence, et notamment la violence faite aux femmes, préparés et diffusés</p>	<p>L'observatoire National de la Violence et de la Criminalité (ONVC) créé en aout 2009 a été détruit après le tremblement de terre mais les données collectées depuis septembre 2009 ont été sauvegardées.</p>	<p>Des empiriques reconnues nationalement et internationalement sur les phénomènes de violence en Haïti et des recommandations politiques publiques sur la violence, incluant la violence faite aux femmes produites</p>	<p>a.Rapports de l'ONVC sur les progrès réalisés (rapports chaque quadrimestres) e, rencontres hebdomadaires et participation au comité scientifique de l'Observatoire pour la validation des études et analyses</p>	<p>a.copie des rapports envoyés à l'Unité d'Exécution, copie de toutes les analyses et documents produits par l'Observatoire dans le cadre du programme</p>	<p>Le PNUD gère directement l'accord avec le Rectorat de l'UEH concernant l'Observatoire</p>	<p>R: manipulation politique de données sur la violence</p>
<p>OUTPUT CONJOINT 3: La capacité nationale du gouvernement à trouver et apporter des réponses qui adressent les causes et les dynamiques de crise et de violence est améliorée</p>	<p>b. nombre d'analyses sur la violence en Haïti produites et diffusées</p>	<p>L'UEH, qui abrite et pilote l'Observatoire, a perdu 9 de ses 11 édifices, ainsi que de nombreux étudiants et professeurs lors du séisme.</p>	<p>b. Soumission opportune par le Rectorat des rapports et produits d'analyses (i.e. bulletins)</p>	<p>c.copie rapports de quadrimestre de l'ONVC soumis au PC</p>	<p>Le PNUD facilite les partenariats avec UNFPA et UNESCO pour leurs activités respectives</p>	<p>A: impact des données sur la violence armées sur les différents secteurs du gouvernement</p>	
<p>Output 3.1: des analyses multidimensionnelles empiriques et qui identifient les aspects liés au genre sont développées</p>	<p>c.Etablissement d'une plateforme d'échange active avec les acteurs impliqués dans la collecte et la prévention de la violence en Haïti,</p>	<p>Il existe peu de données fiables et harmonisées sur la violence et la criminalité en Haïti, ce qui rend l'analyse de données relatives complexe et souvent partielle</p>	<p>c.Ateliers et rencontres organisées par l'ONVC</p>	<p>c. invitations du PC pour participer aux ateliers de rencontre</p>	<p>c. Coupure de presse sur les activités de l'Observatoire</p>	<p></p>	

Unité Gouvernance

Plan de travail du Programme Conjoint MDG-F (1977), année 2011

Award ID n° 00047220 Project ID n° 00075749

	<p>étudier les niveaux et formes de violence au sein des camps des zones affectées et l'observatoire a été reconnu comme particulièrement bien placé pour mener a bien cette activité</p>	de l'Observatoire	<p>c. rapport informatique sur le nb d'utilisateurs mensuels et analyse des tendances (dans le rapport du Rectorat au PNUD)</p> <p>d. minutes des réunions partenariales partagées avec le PC</p> <p>e. copie des fiches et analyse des questionnaires</p>	
		<p>d. rencontres des partenaires pour la création d'un mécanisme de coordination</p> <p>e. fiches de présence et questionnaires d'évaluation post-formation</p>		
	<p>d. un mécanisme de partage de données spécifiques sur la violence basée sur le genre existe entre</p>			

Unité Gouvernance

Plan de travail du Programme Conjoint MDG-F (1977), année 2011

Award ID n° 00047220 Project ID n° 00075749

<p>l'ONVC, la Concertation Nationales, le MCFDF et l'INS</p>	<p>e.Nombre de personnes formées a la méthodologie du Safety Audits dans les communautés cibles</p>	<p>Nombre de cadres du gouvernement, incluant le MPCE formés en analyse et de gestion de conflits</p> <p>Les plateformes et mécanismes de prévention de conflits sont institutionnalisés et intégrés dans des activités de développement par le gouvernement et les partenaires internationaux</p>	<p>Les cadres du MPCE et Ministères Sectoriels ne sont traditionnelleme nt pas formés aux techniques de gestion de conflits</p> <p>Il n'existe pas de mécanismes institutionnalisés</p>	<p>Les acteurs du gouvernement sont formés pour gérer des crises politiques ou sociales, connaissent la thématique de la violence en Haiti et sont formés sur les options de politiques publiques</p>	<p>Evaluation des formateurs par les participants</p>	<p>Questionnaires post-évaluation formation</p>	<p>UNDP</p>	<p>R: Instabilité politique résultant du tremblement de terre puis des élections et qui n'a pas encore permis d'identifier les participants adéquats</p> <p>A : la transition politique peut être chaotique mais devrait être assurée dans les premiers mois de 2011, ce qui permettra au programme de travailler au niveau institutionnel tel que prévu</p> <p>A : ce genre de formation peut créer un changement de comportement et sera opportun en 2011, dans le contexte de la transition politique et les enjeux de la</p>
--	---	--	---	---	---	---	-------------	--

Unité Gouvernance

Plan de travail du Programme Conjoint MDG-F (1977), année 2011

Award ID n° 00047220 Project ID n° 00075749



reconstruction qu'Haiti va affronter								
Output 4.1: le programme conjoint est géré et suivi de façon efficace	Le programme conjoint est constitué d'un NSC, un CPSC Board et d'une Unité d'Exécution pour une durée initiale de deux ans (du 18 décembre 2009 au 17 décembre 2011)	a. Nombre de rapports narratifs financiers soumis à temps au Secrétariat b. Nombre de minutes de réunions du programme conjoint. c. Existence d'une stratégie de communication sur les ODM claire d. Existence d'un	a. Les rapports narratifs et financiers répondent aux standards exigés par les bailleurs et sont acceptés par les bailleurs b. le projet est coordonné et a un impact multisectoriel c. le projet est visible et son lien avec l'atteinte des objectifs du millénaire est reconnu d. le suivi et	a. Rapports narratifs et financiers b. rencontres régulières du CPSC Board / NSC c. des articles produits,	a. Copie des rapports semestriels et rapport final archivée b. Agenda Présentations/Minutes du Comité National et Comité de Gestion et NSC c. coupures de presse, lien internet d'articles	Toutes agences partenaires	R: reconstituer une bonne coordination après une année de mise en œuvre a des niveaux d'exécution différents entre les agences A: la constitution de l'Unité augmentera de façon significative la coordination entre agences et permettra d'avancer plus rapidement et avec un impact renforcé	

Unité Gouvernance

Plan de travail du Programme Conjoint MDG-F (1977), année 2011

Award ID n° 00047220 Project ID n° 00075749

	tableau de suivi et évaluation sur les indicateurs du programme		évaluation du projet est réalisée selon une méthodologie de collecte d'information claire et efficace	notamment sur le site du MDG-F d. une matrice de données sur les avancées du programme est actualisée régulièrement	d. fichier Excel géré par l'Officier en Suivi et Evaluation		
--	---	--	---	--	---	--	--

3. Evaluation

Mentionner ici les évaluations prévues pour ce projet ou dans d'autres évaluations (outcomes/transversales/thématiques...)

Unité Gouvernance

Plan de travail du Programme Conjoint MDG-F (1977), année 2011

Award ID n° 00047220 Project ID n° 00075749

ANNEXE 1 – JOURNAL DES RISQUES

Titre et projet ID du Projet : Programme Conjoint MDG-F (1977) pour la prévention des conflits et de cohésion sociale au travers de la participation des communautés locales et le renforcement des capacités institutionnelles, 00075749

#	Description	Catégorie du risque	Impact & Probabilité	Actions proposées/ Solution de gestion	Auteur	Date d'identification	Propriétaire	Statut	Dernière mise à jour
1	R1 : retard dans la mise en œuvre des activités lors de la période électorale	politique	P=5 I=4	H1 : en intensifiant nos activités en dehors des moments forts du calendrier électoral, le programme rétablit le rythme d'exécution des activités	PM	Janvier 2011	PM	En aggravation	Novembre 2010
2	R2 : faible participation des gens dans les rassemblements de sensibilisation à cause de l'épidémie de choléra	environnemental	P=3 I=3	H2 : en organisant des événements de proximité (école, quartiers), le nombre de participants augmente	PM	Janvier 2011	PM	stable	October 2010
3	R3 : Difficulté dans la coordination du programme conjoint avec 5 agences dans cinq villes différentes.	Opérationnel	P=4 I=5	H3 : au travers de la mise en place de fiches conjointes d'activités mensuelles avec des points focaux par zone cibles, le programme renforce sa coordination	PM	Janvier 2011	PM	stable	Mid-2010
4	R4 : Les différents tourments liés à l'élection, le choléra et la tempête de l'année 2010 risquent de perturber le calendrier du programme conjoint et nous empêcher d'atteindre certains résultats avant la fin du projet.	Opérationnel	P=5 I=5	H4 : en demandant une extension d'une année supplémentaire d'exécution, le PC pourra mettre en œuvre l'ensemble des activités du cadre de résultats prévus.	PM	Janvier 2011	PM	En diminution	Extension accordée
5	R5 : réticence du secteur privé à employer les jeunes vulnérables et peu expérimentés	stratégique	P=3 I=5	H5 : en mettant des mécanismes de subvention et/ou de stage, les entreprises seront plus coopérantes	PM	Janvier 2011	PM	Stable	Janvier 2011

ANNEXE 2 - PLAN DES ACHATS

Titre et projet ID du Projet : Programme Conjoint MDG-F (1977) pour la prévention des conflits et de cohésion sociale au travers de la participation des communautés locales et le renforcement des capacités institutionnelles, 00075749

N	Nature du bien ou service	Unité de mesure	Quantité	Coût estimé en USD	Montant du budget disponible	Code Atlas à débiter								Date de livraison souhaitée	Destination /lieu de livraison	Point focal	Observations
						Account	Oper Unit	Fund	DeptID	Impl Agent	Donor	Project Number	Activity Number				
1	Imprimante	item	1	100	100	72200	Hti	30000	50803	1981	11364	75749	9	FEV2011	LOGBASE	MM	
2	scanner	item	1	300	300	72200	Hti	30000	50803	1981	11364	75749	9	FEV2011	LOGBASE	MM	
3	Equipements sportifs	Item	n/a	5,000	5,000	72200	Hti	30000	50803	1981	11364	75749	5	FEV 2011	REGIONS/ PAP	MM	
4	Appareils photos numériques	Item		5,000	5,000	72200	Hti	30000	50803	1981	11364	75749	5	AVRIL 2011	REGIONS / PAP	MM	
5	Consultant – opportunités socioeconomiques	person ne	1	24,000	24,000	71300	Hti	30000	50803	1981	11364	75749	6	AVRIL 2011	PAP	MM	
6	Consultant - communication	person ne	1	10,000	10,000	71300	Hti	30000	50803	1981	11364	75749	9	AVRIL 2011	PAP	MM	

Unité Gouvernance

Plan de travail du Programme Conjoint MDG-F (1977), année 2011

Award ID n° 00047220 Project ID n° 00075749