



Ministère Délégué auprès du Chef du Gouvernement
Chargé des Affaires Générales et de la Gouvernance



Plan de Travail Annuel Commun 2015 Pays : Maroc

Titre du projet : Harmonisation et Évaluation des Politiques Publiques – HEPP

Alignement avec le plan stratégique 2014-2017 :

Effet 3 : Les pays sont dotés d'institutions renforcées qui assurent progressivement l'accès universel aux services de base

Produit 3.6. : Réponses apportées aux principaux goulets d'étranglement institutionnels, de gouvernance et autres afin de soutenir la réalisation des OMD et des autres objectifs du développement convenus à l'échelle internationale

Indicateur 3.6.2 : Mesure dans laquelle des systèmes nationaux de suivi-évaluation sont utilisés pour suivre et d'orienter la mise en œuvre du CAO & des politiques publiques et leurs résultats

Situation de base : Notation 2

Cible 2015 : Notation 2 Il existe un cadre de résultats CAO- PP et/ou un cadre de S-E du CAO-PP, mais ses liens avec les systèmes de S-E nationaux/infranationaux sont faibles (de sorte que ce cadre n'aide pas encore à renforcer les capacités nationales/infranationales en matière de S-E)

Source de vérification : système de S-E, les documents des stratégies sectorielles

Effet 4 : Des progrès plus rapides accomplis dans la réduction des inégalités entre les sexes et la promotion de l'autonomisation des femmes

Produit 4.4 : Des mesures sont en place pour accroître la participation des femmes à la prise de décision

Indicateur 4.4.1 : Nombre de politiques/lois pour renforcer la participation des femmes dans la prise de décision

Situation de base : 0 – insuffisance d'intégration du genre dans les instances de décision dans les entreprises publiques et privées.

Cible 2015 : 1 proposition d'amendement des textes de lois pour renforcer la participation de la femme dans les instances de gouvernance des entreprises publiques et privées

Source de vérification : Document d'étude, proposition d'amendement

Indicateur 4.4.2 Nombre de femmes bénéficiant de mesures privées et / ou publiques destinées à soutenir la préparation aux rôles de leadership et prises de décisions. (Renforcement de capacités en Gestion des PP)

Situation de base : 0

Cible 2015 : au moins 30 Femmes bénéficient de renforcement de capacités en gouvernance et évaluation des PP.

Source de vérification : liste de présence, CR des formations, support de formation

Alignement avec UNDAF 2012-2016 :

Résultat de l'UNDAF 2012-2016 : Effet 4: Les partenaires institutionnels et la société civile s'approprient les principes de la gouvernance démocratique sensible au genre et les mettent en œuvre pour un développement humain intégré, équitable et durable

Résultat attendu du PAC 2012-2016 : Produit 4.2 : Les institutions publiques ont les capacités de veille stratégique, de coordination et d'évaluation pour une meilleure cohérence des politiques publiques ;

Indicateurs d'Outputs du PAC UNDAF :

-4.2.1 Nombre de mécanismes de veille, de coordination, de mise en cohérence et d'évaluation des politiques publiques mis en place/renforcés et opérationnel

- 4.2.2 Nombre d'évaluation des politiques publiques et stratégies sectorielles réalisées

Cible d'Output du PAC UNDAF 2015 :

- 1 Dispositif de coordination des PP institutionnalisés

- 1 évaluation d'impact des réformes du système de compensation finalisée.

Source de vérification : note sur la mise en place du dispositif, circulaire, document d'évaluation d'impact

Brève description

Le programme d'appui à «l'harmonisation et à l'évaluation des Politiques Publiques est entrepris dans le cadre de la mise en œuvre du Plan Cadre des Nations Unies pour l'Aide au Développement (UNDAF) 2012-2016, signé le 31 mars 2011 entre le Gouvernement du Royaume du Maroc et l'Equipe de pays des Nations Unies au Maroc. Il consiste en la conception et l'expérimentation des dispositifs de mise en cohérence et d'évaluation des politiques publiques, y compris celles visant l'atteinte des OMD, à travers la définition et l'analyse des instruments de coordination, d'harmonisation et de suivi de l'action publique de l'ensemble des intervenants dans le processus d'élaboration, de budgétisation, de mise en œuvre et d'évaluation des politiques publiques.

Période couverte par le PAC: 2012- 2016

Atlas Award ID : 00070856

Atlas Project ID: 00084629 - Projet HEPP

Durée du projet : 36 mois (Nov 2012 – Décembre 2016)

Arrangement de gestion : NIM

Budget sur 12 mois : 389 000 US \$

Ressources allouées :

- **PNUD:** 119 000 USD
- **Gouvernement(MAGG):** 205 000 USD et **GMS :** 6 150 USD
- **UNICEF:** 55 000 USD et **GMS :** 3 850 USD
- **ONU-Femmes** 10 000 USD et **GMS :** 700 USD
- **Total avec GMS :** 399 700 USD

.....

- **Financement parallèle : 53 000 USD (UNICEF)**

Approuvé par MAGG :

M. Mohamed Mahdad, Directeur national du programme

Mohamed MAHDAD
Le Directeur National
Programme Harmonisation et
Evaluation des Politiques Publiques

Approuvé par :

Mme Ayshanie Medagangoda-Labe Représentant Résident Adjointe, PNUD



<p>élaborées en faveur de la MCPP</p> <ul style="list-style-type: none"> Nombre d'acteurs institutionnels mobilisés pour MCPP <p>Cibles à 2015 : 2 études élaborées en MCPP et diffusées. (protection sociale, analyse genre) + 1 initiative d'harmonisation (santé)</p> <p>Au moins 50 acteurs institutionnels et du secteur privé mobilisés pour MCPP</p> <p>Source de vérification : document d'études, CR d'ateliers, listes de présence</p>	<p>Activité 1.2 : Elaboration d'une stratégie et d'un plan opérationnel de la vision partagée et consensuelle sur la MCPP.</p>	<ul style="list-style-type: none"> S.A.1.2.2 : Elaboration et adoption de la charte de la MCPP S.A.1.2.3 : Elaboration d'une vision pour une politique intégrée et harmonisée de la protection sociale, en faveur des populations défavorisées : Réaliser un mapping du système nationale de la protection sociale. Réaliser un Benchmark international des systèmes de protection sociale dans les pays similaires au Maroc Elaborer une vision intégrée de la protection sociale au Maroc S.A.1.2.4 : Analyse Genre des textes juridiques et réglementaires relatifs aux instances de gouvernance des grandes entreprises publiques et privées Réaliser un benchmark international relatif aux textes juridiques et réglementaires régissant les instances de gouvernance dans les grandes entreprises, à la lumière, des pactes et standards internationaux Identifier les discriminations directes ou indirectes de genre dans les textes juridiques et réglementaires, au Maroc Proposer sur la base des conclusions de l'analyse et le benchmark précédents, des mesures de correction et/ou d'incitation et plan d'accompagnement, pour promouvoir l'équité et l'égalité de genre dans la gouvernance des grandes entreprises publiques et privées S.A.1.2.5 : Elaboration d'une vision pour l'harmonisation des actions des différentes parties prenantes de la santé (les déterminants sociaux de la santé) 	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>UNICEF</p> <p>UNICEF</p> <p>30071/GOV</p> <p>PNUD</p> <p>PNUD</p> <p>PNUD</p> <p>30071/GOV</p> <p>30071/GOV</p>	<p>UNICEF</p> <p>UNICEF</p> <p>71300 – Consultant national</p> <p>15 000</p> <p>10 000</p> <p>10 000</p> <p>10 000</p>	<p>53 000</p>
<p>Activité 1.3 : Elaboration et mise en œuvre d'une stratégie de communication et support</p>	<ul style="list-style-type: none"> Impressions documents et Supports Communication 	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>PNUD</p> <p>PNUD</p> <p>PNUD</p> <p>PNUD</p>	<p>71300 – Consultant national</p> <p>20 000</p>	<p>20 000</p>	

TOTAL Produit 1 sans frais de gestion 118 000 \$		
	75100 Facilities and Administration	GOV 2 350
TOTAL Produit 1 avec GMS		120 350 USD

<p>Produit 2: Le MAGG dispose de structures, de compétences et d'outils pour opérationnaliser la nouvelle vision partagée et consensuelle sur la MCPP</p> <p>Situation de référence : Insuffisance de coordination des PP</p> <p>Indicateurs:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Nombre de personnes H/F dont les capacités sont renforcées en gouvernance des PP ◆ Nombre de départements ministériels et établissements renforcés en gouvernance des PP ◆ Disponibilité d'outils de SE de PP. ◆ Cibles à 2015: Au moins 70 personnes dont 40 H/30F dont les capacités sont renforcées en gouvernance des PP ◆ Au moins 30 départements ministériels et établissements renforcés en gouvernance des PP ◆ 1 système d'information pour S&E conçu ◆ Source de vérification : 1 SSE, liste de présence, CR de formation, évaluation des formations, décret / circulaire 	<p>Activités 2.2 Renforcement des capacités du dispositif institutionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> • S.A2.2.2 : Organisation de sessions de formation au profit du MAGG et départements et établissements publics - session 2 • S.A 2.2.3: Coopération sud-sud et triangulaire et échanges d'expériences internationales. 	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>PNU D</p> <p>PNU D</p>	<p>30071 /GOV</p> <p>0400 o/ TRAC</p>	<p>71300</p> <p>- Cons ultant national</p>	<p>70 000 (dont 40 000 pour Euro+ en gagé en 2014)</p> <p>34 000</p>
<p>• Activité 2.3 La mise en place d'un système d'information intégré pour le suivi et l'évaluation des politiques et stratégies publiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • S.A2.3.1 : Conception et définition du système d'information <ul style="list-style-type: none"> • Analyse des stratégies et programmes sectoriels. • Elaboration d'une batterie d'indicateurs de suivi et d'évaluation. • Etude de faisabilité, les scénarios pertinents et les TdR pour la mise en place du système recherché 	<p>X</p> <p>X</p>	<p>PNU D</p>	<p>30071/ GOV</p>	<p>71300</p> <p>- Cons ultant national</p>	<p>80 000</p>	
TOTAL PRODUIT 2 sans frais de gestion : 184 000 \$						

GMS (3% contribution du MAGG et 7% contribution des agences des N.U.)		75100 Facilities and Administration	GOV	4 780
TOTAL PRODUIT 2 avec GMS				
188 780 USD				
<p>Produit 3: L'accompagnement et l'appui en matière de suivi/évaluation des politiques publiques y compris en protection sociale sont assurées pour une meilleure cohérence de l'action publique.</p> <p>Situation de référence : 0</p> <p>Indicateur 1: Nombre d'études réalisées en matière d'évaluation des politiques publiques, notamment en protection sociale</p> <p>Cible 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 étude sur l'impact de la réforme du système de compensation réalisée 1 Etude sur l'institutionnalisation de l'évaluation des politiques publiques réalisée Source de vérification : rapports finaux des 2 études 	<ul style="list-style-type: none"> Activité 3.1 Appui et accompagnement à l'évaluation de l'impact de la réforme du système de compensation sur les enfants et la classe moyenne. 	<p>S.A 3.1.3 : Elaboration du MEGC (module d'équilibre général calculable)</p> <p>S.A 3.1.4: Evaluation de l'impact de la réforme du système de compensation</p> <p>S.A 3.1.5 : Elaboration des mesures d'accompagnement de la réforme du système de compensation.</p> <p>S.A.3.1.6 : Simulation de l'impact des mesures d'accompagnement</p> <p>S.A.3.1.7 : Transfert des compétences au MAGG pour l'appropriation du modèle.</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>PNUD</p> <p>UNIC EF / 1000 75255</p> <p>Consul tant inetma tional</p> <p>20 000</p> <p>11 000</p>
<ul style="list-style-type: none"> Activité 3.3: Appui et accompagnement au processus d'institutionnalisation de l'évaluation des politiques publiques : 	<p>- S.A 3.3.1.Réalisation d'une consultation sur l'institutionnalisation de l'évaluation des politiques publiques (IEPP) au Maroc</p> <ol style="list-style-type: none"> Réaliser un benchmark international et des bonnes pratiques pour l'expérience nationale. Réaliser un état des lieux de la pratique, la fonction et la position de l'évaluation des politiques publiques au Maroc. Proposer des options pour l'institutionnalisation de l'IEPP et un plan de mise en œuvre et d'accompagnement. 	<p>X</p> <p>X</p>	<p>PNUD</p> <p>UNIC EF / 1000 75255</p> <p>71300 – Consul tant</p> <p>20 000</p>	
TOTAL PRODUIT 3 sans les frais de gestion : 51 000				

Plan de Travail Annuel Commun 2015 HEPP

<ul style="list-style-type: none"> ◆ Femmes en développement de capacités en SSE, Genre, C4D, ◆ réunions du comité de pilotage tenues et recommandations mises en oeuvre ◆ Pas de Journal des risques et enseignements tirés mis à jour trimestriellement ◆ revues mi-annuelles et annuelles et suivi des recommandations assurées ◆ Pas de SSE pour la gestion du programme mis en place et opérationnel ◆ Audit réalisé et recommandations mises en oeuvre ◆ Evaluation à mi-parcours du projet élaborée et recommandations mises en oeuvre 	gestion			04000/T RAC	74 500 – Divers, imprévu...)	2 000
<p>Indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Nombre de bénéficiaires Hommes en développement de capacités en SSE, Genre, C4D, ◆ Nombre de bénéficiaires Femmes en développement de capacités en SSE, Genre, C4D, ◆ Nombre de réunions du comité de pilotage tenues et recommandations mises en oeuvre ◆ Journal des risques et enseignements tirés mis à jour trimestriellement ◆ Nombre de revues mi-annuelles et annuelles et suivi des recommandations assuré ◆ Un SSE pour la gestion du programme mis en place et opérationnel ◆ Audit réalisé et recommandations mises en oeuvre ◆ Evaluation à mi-parcours du projet élaborée et recommandations mises en oeuvre 		Audit Evaluation à mi-parcours du projet				4000 25000
<p>Cible 2015 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 2 Hommes bénéficiaires en développement de capacités en SSE, Genre, C4D, ◆ 2 bénéficiaires Femmes en développement de capacités en SSE, Genre, C4D, ◆ 2 réunions du comité de pilotage tenues et recommandations mises oeuvre ◆ Journal des risques et enseignements tirés mis à jour trimestriellement ◆ 2 revues mi-annuelles et annuelles et suivi des recommandations assuré ◆ Un SSE pour la gestion du programme mis en place et opérationnel ◆ Audit réalisé et recommandations mises en oeuvre ◆ Evaluation à mi-parcours du projet élaborée et recommandations mises en oeuvre ◆ Source de vérification : Liste de présence, SSE, CR de formation, rapport d'audit, rapport d'évaluation, Journal des risques et enseignements tirés 						
Sous Total P4 : 89 000 USD						
TOTAL BUDGET 2015 sans les frais de gestion			389 000 USD			
GMS (3% contribution de MAGG et 7% contribution UNICEF			10 700			

TOTAL programme 2015 (en USD, avec GMS) : 119 000 \$ + 205 000 \$ + 55 000 + 10 000 \$ + gms (10 700 \$)

399 700 USD

Financement parallèle (FP) : 53 000 USD (UNICEF)

Global 2015 (+ FP) : 452 700 USD